



INFORME DE PROGRESO 2020

NODRIZATECH

technological corporate

ÍNDICE

| | |
|---|----|
| Carta de renovación de nuestro compromiso con los 10 Principios del Pacto Mundial | 1 |
| Descripción de la empresa: NODRIZA tech..... | 2 |
| Cultura empresarial..... | 4 |
| Política de calidad y medio ambiente | 6 |
| Descripción de las medidas..... | 8 |
| Medición de los resultados | 18 |

CARTA DE RENOVACIÓN DE NUESTRO COMPROMISO CON LOS 10 PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL

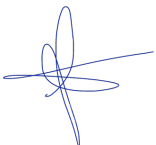
Zaragoza, 15 de febrero de 2021

A nuestras partes interesadas,

Me complace confirmar que NODRIZA tech (Nodriza Tech Venture Builder S.L.) reafirmamos nuestro respaldo a los Diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en las áreas de los derechos humanos, el trabajo, el medioambiente y la anticorrupción.

En esta Comunicación de progreso anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,



Pablo Sanagustín Sáenz
Director General de NODRIZA tech

DESCRIPCIÓN DE LA EMPRESA: NODRIZA tech

A principios de 2007, Pablo Sanagustín, un joven de tan solo 24 años creó en solitario Arelux Top Chemicals, una empresa basada en la venta por internet de materiales para la construcción.

Por aquel entonces, contaba únicamente con una nave de 200m² en la que él mismo desempeñaba todas las funciones.

En 2010, Pablo decidió diversificar la actividad de la empresa, creando una nueva división especializada en césped artificial que, con el paso del tiempo, se convertiría en el pilar fundamental del grupo: TodoCESPED.

En 2014 y debido a la potente fuerza del departamento de marketing se decidió externalizar este servicio, creando así ONiUP. Esta nueva marca se dedica a ayudar a las PYMES a anunciarse en internet mediante publicidad programática. En 2015 decidimos aunar todas las marcas del en el grupo empresarial Grupo Arelux.

En 2017 lanzamos al mercado una plataforma muy puntera e innovadora de publicidad online, ONiAd, que permite a todo tipo de empresas anunciarse en internet fácilmente.

Si por algo nos caracterizamos en NODRIZA tech es por nuestro fuerte, sólido y paulatino crecimiento. Entre 2018 y 2019 lanzamos Doctor Property. Una inmobiliaria online con la que captamos compradores, enseñamos las viviendas de nuestros clientes y hacemos todos los trámites legales. También transformamos Grupo Arelux en NODRIZA tech, primer venture builder aragonés.

En 2020 cambiamos nuestra razón social por NODRIZA tech Venture Builder y lanzamos TUUP al mercado, una plataforma de recursos humanos que permite a las personas que se registran en ella desarrollarse profesionalmente en base a sus competencias. A las empresas, les permite encontrar candidatos cualificados y gestionar sus procesos de selección. Actualmente NODRIZA tech lo componen más de 3.000m² de instalaciones que albergan a todas las marcas Arelux Top Chemicals, TodoCESPED, ONiUP, ONiAd, Doctor Property y TUUP.

MISIÓN

¿Cuál es nuestra razón de ser? ¿Por qué estamos aquí?

Democratizar los mejores productos del mercado y venderlos a los precios más bajos, con el máximo valor añadido y en el menor tiempo posible.
"Bueno, bonito, barato y ya."



VISIÓN

¿Dónde queremos llegar? ¿Cómo queremos ser a largo plazo?



Nos esforzamos cada día por ser la empresa en la que más **felices trabajen las personas**, la empresa que recomienden todos los clientes y grupos de interés.
En la que cada tarea o acción se desarrolle de manera **Eficaz, Eficiente, Excelente y Espectacular (4E)** y siempre respete al máximo nuestro entorno social y medioambiental.

VALORES

¿Cómo lo hacemos? ¿Cuál es nuestra forma de conseguirlo?

Somos una empresa donde **todos remamos en la misma dirección**, como si no hubiera un mañana. Con rasmia, con ilusión y con ganas de crecer como personas, como profesionales y como equipo.
Con talento, con maña y con picardía, siempre con una sonrisa en la boca y respetando tanto a los demás como a lo que nos rodea. Sin pisar a nadie.



CULTURA EMPRESARIAL

Que tanto organización como personas compartamos la cultura empresarial es un aspecto clave para nosotros. Por ello hacemos mucho hincapié tanto en el momento de contratar personas para el equipo como cuando ya se integran en la empresa.

De hecho, en NODRIZA tech hemos desarrollado nuestro “Libro de las personas”, un documento que recoge las **competencias core transversales** (rasmia, Intraemprendimiento, astucia, ética, organización, adaptación al cambio...) a todas las personas del equipo, las **competencias de cultura de empresa** (nuestras metodologías propias) y las **competencias de liderazgo** (desarrollo de personas, visión estratégica, capacidad de implementar la cultura de empresa...).

Es el manual que descifra el comportamiento de las personas en el entorno laboral: las personas son el eje central sobre el que gira todo en NODRIZA tech.

Con este documento ayudamos a nuestros equipos a mejorar día a día en su profesión y en la consecución de sus objetivos y sueños. En nuestra empresa cuidamos todos los pequeños detalles que son los que más tarde marcan las grandes diferencias.

Gracias al Libro de las personas podemos:

- Seleccionar el mejor talento para nuestros equipos.
- Establecer los guiones oportunos para realizar las entrevistas laborales con el nivel de excelencia esperado.
- Conocer y potenciar las habilidades transversales de las personas del equipo.
- Aumentar la inteligencia emocional y adquirir nuevas herramientas para trabajar con personas.

Con el cumplimiento de la cultura de empresa todos tenemos el mismo enfoque ético y profesional, alineamos empresa y personas desde el principio. Mantenemos nuestro foco en la excelencia, el crecimiento sostenible y la responsabilidad social corporativa.

FORMACIÓN CONTINUA PARA NUESTROS EMPLEADOS

Mindfulness, Atención al cliente, Edición de Audio, Ventas...



CHILL-WORK EN LA NAVE NODRIZA

Zona de descanso y chill out



CONCILIACIÓN

Vida familiar y profesional



CALIDAD

En todas las áreas de la empresa



MEDIOAMBIENTE Y SOCIEDAD

Colaboración activa con ONGs



INNOVACIÓN y DIFERENCIACIÓN



METODOLOGÍA LEAN STARTUP



POLÍTICA DE CALIDAD Y MEDIO AMBIENTE

La Dirección de NODRIZA TECH VENTURE BUILDER S.L. cuya principal actividad es la comercialización de productos para la construcción e industria, define, asume y comunica el contenido de su Política de Calidad y Medioambiente, con el fin de transmitir a todos los niveles su posición en relación con:

- La calidad y fiabilidad de nuestros productos y servicios.
- Nuestro compromiso con el medio ambiente y la prevención de la contaminación.
- La seguridad industrial de nuestras instalaciones.
- La salud laboral de los trabajadores.
- Nuestra responsabilidad social con todas las partes interesadas.

La política definida por NODRIZA TECH VENTURE BUILDER S.L. se sustenta en una línea de actuación basada en la mejora continua en todos los aspectos vinculados con la calidad, medioambiente, seguridad industrial, prevención y responsabilidad social, así como en la correcta asignación de responsabilidades de los miembros de la organización y en la consecución de los siguientes objetivos estratégicos:

- Satisfacer siempre las necesidades y expectativas del cliente.
- Asegurar la participación de todo el personal en el Sistema Integrado de Gestión y la comunicación entre todos los departamentos de la organización.
- Cumplir los requisitos legales y reglamentarios asociados con nuestra actividad, así como otros requisitos que la organización pudiera suscribir con clientes u otras partes interesadas.
- Asegurar el cumplimiento de objetivos y metas propuestos por la organización.
- Realizar un seguimiento permanente a la satisfacción de nuestros clientes y otras partes interesadas.
- Dotar a la empresa de los recursos técnicos y humanos para asegurar la calidad y fiabilidad de nuestros productos y servicios a costes competitivos
- Llevar a cabo la realización de nuestros trabajos con el menor impacto ambiental posible y con el menor riesgo para la seguridad y la salud de nuestros trabajadores.
- Integrar en nuestra gestión principios éticos y de responsabilidad social con todas las partes interesadas (internas y externas).

- Promover y llevar a cabo una gestión basada en principios de igualdad entre géneros y de no discriminación por motivos de raza o etnia, nacionalidad, situación socioeconómica, lengua, ideología, religión o creencia, sindicación, sexo, orientación sexual, discapacidad, estado civil, edad, filiación o apariencia personal.

Para asegurar el cumplimiento de los objetivos estratégicos mencionados, la Dirección de NODRIZA TECH VENTURE BUILDER S.L. ha establecido un sistema que contempla la realización de auditorías internas, la celebración de reuniones en torno a la evolución del Sistema Integrado de Gestión y de los objetivos establecidos y el seguimiento permanente a la satisfacción de las partes interesadas, asegurándose con ello la eficacia del Sistema Integrado de Gestión establecido.

La organización de NODRIZA TECH VENTURE BUILDER S.L. está estructurada para asegurar la consecución de los objetivos descritos en la Política Integrada de Gestión, la adecuada asignación de responsabilidades y el cumplimiento de los requerimientos de las normas de referencia de nuestro Sistema de Gestión.

Esta política es parte integrante de nuestro Sistema Integrado de Gestión, certificado por TÜV RHEINLAND bajo los requisitos de las normas UNE-EN ISO 9001:2015 y UNE-EN ISO 14001:2015.



Cuarte de Huerva (Zaragoza), a 16 de diciembre de 2020

Pablo Sanagustín, Director General

DESCRIPCIÓN DE LAS MEDIDAS

DERECHOS HUMANOS

Respetamos y protegemos los Derechos Humanos fundamentales. En consecuencia, promovemos la igualdad de género, apoyamos la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva, la erradicación del trabajo infantil, la eliminación del trabajo forzoso y la abolición de cualquier tipo de discriminación.

Colaboración con la Fundación DFA (Disminuidos Físicos de Aragón)

Con una de las marcas del grupo, TodoCESPED, trabajamos con los miembros de esta Fundación de forma directa todos los años. Nuestra colaboración se basa en darles un empleo digno y justo, que permita a las personas con discapacidad integrarse en el mercado laboral. Ellos elaboran las cajas de muestras de nuestro césped artificial que posteriormente se envían a nuestros clientes.

Este año como novedad hemos llevado a un nivel superior esta colaboración, invitándoles a pasar un día en nuestras instalaciones conociendo así todas las empresas que componen NODRIZA tech. De este modo, conseguimos que nuestros empleados y los miembros de DFA interactuasen, pero sobretodo, sirvió para que pudieran ver de primera mano la importancia del trabajo que realizan para TodoCESPED.

Colaboración con AFRICagua

Con esta ONG estamos realizando un proyecto en Darsilame, Gambia, que consiste en la construcción de pozos de agua que permitan a los habitantes de esta región cultivar de forma más eficiente, ya que actualmente cuentan con muchas dificultades para extraer agua y es su forma de trabajo y de ganarse la vida. Con la campaña "Mueve tu gota" recaudamos dinero para su construcción, de forma que trasladásemos el agua que nuestros clientes se ahorran con el césped artificial a Darsilame.

En diciembre de 2017, uno de los empleados de TodoCESPED fue a Gambia a repartir más de 180 kg. de ropa, juguetes y medicamentos a los niños de esta región, que había recaudado con la colaboración de todas las empresas del grupo y otros donantes.

¿Cuánto vale la sonrisa de un niño?

Nuestra colaboración con la iniciativa “El Juguete Solidario” **de Cruz Roja** tiene una gran aceptación entre toda la plantilla.

Desde 2018 impulsamos cada Navidad una recogida de juguetes nuevos, no bélicos y no sexistas para **niños en riesgo de exclusión** social en España en nuestras instalaciones. El equipo se vuelca totalmente con esta iniciativa: todos los niños tienen derecho a estrenar regalos.

Colaboración con ASPANOA

Nuestra diseñadora puso a la venta ilustraciones únicas diseñadas por ella para poder donar lo recaudado a Aspanoa. Conseguimos 590€.

Arropemos Zaragoza

Nuestra iniciativa **El palé solidario** está teniendo mucho éxito entre la plantilla, que se ha implicado al máximo con el “primer palé” que hemos propuesto: “¡Arropemos Zaragoza!”. Recogemos ropa de hombre, mujer y niño, que posteriormente donaremos al albergue municipal de Zaragoza. Desde que comenzamos, ya hemos donado más de 4 palés solidarios.

TodoCESPED, deporte y obra social

La Cofradía de La Entrada de Jesús en Jerusalén organiza unas Jornadas Deportivas donde los alimentos y fondos recaudados se destinan a obra social. TodoCESPED somos patrocinadores de esta iniciativa desde hace varios años: hacemos una **donación económica y otra de césped artificial**. La recaudación del año pasado (esta se ha pospuesto por el covid), **6.200€** y muchísimos Kg de alimentos, se repartió entre la ONG Sed, la ONG Formación y Vida, la iniciativa “Gota de Leche” y las Parroquias de San Pablo y San Andrés Apóstol.

Política del Sistema Integrado de Gestión

Nuestra política es muy firme en lo relativo a la defensa de los Derechos Humanos. En ella se establecen términos específicos que ponen de manifiesto nuestro compromiso con los mismos, como promover y llevar a cabo una gestión basada en principios de igualdad entre géneros y de no discriminación.

Se lleva a cabo un seguimiento periódico del cumplimiento de la política, asegurándonos de este modo que no se den situaciones de acoso, discriminación, etc. Nunca se ha dado el caso, pero este tipo de actuaciones se resolverían de forma inmediata debido a las medidas de actuación que tenemos en caso de que se diera una situación de acoso.

Nuestro SIG está certificado por TÜV Rheinland, bajo los requisitos de las normas UNE-EN ISO 9001 y UNE-EN ISO 14001 y que, fundamentado en la prevención, busca conseguir niveles de calidad de productos y servicios satisfactorios para nuestros clientes, protección del medioambiente y actuación ante la aparición de sucesos no deseables.

Evaluación, selección y seguimiento de proveedores y empresas colaboradoras

Tratamos de hacer una búsqueda responsable de partners, proveedores y empresas con las que establecer alianzas externas. Su filosofía de negocio debe concordar con la nuestra y deben cumplir **requisitos** de carácter social y medioambiental, de transparencia en la gestión y de calidad global. Al comenzar a trabajar con ellos tienen que cumplimentar un cuestionario de calidad o tener las certificaciones ISO 9001 y 14001, también se les evalúa y clasifica anualmente.

Caminos sensoriales con las muestras de TodoCESPED

Donamos muestras de nuestro césped artificial a centros infantiles y centros de personas con discapacidad para que puedan experimentar con el césped y crear caminos sensoriales con él. Les ayuda mucho en su desarrollo.

En 2020 realizamos la donación de estos packs a 10 nuevos centros:

CEIP Fernando Gavilán, Associació Juvenil Esquix, Fundación Asindown, CEIP Comunitat Valenciana (Valencia), Colegio de Educación Especial Isterría, C.E.I.P. Jose Mardones Lopez de Guereñu Vitoria, Fundación ASPACE Zaragoza, Fundación Rey Ardid, La Purísima para niños sordos en Zaragoza, CDIAT Alcañiz - Centro de Atención Temprana.

Mascarilla Solidaria

Colaboramos con el proyecto Solidaria Mascarilla. Su iniciativa consistía en recaudar fondos a través de la venta de mascarillas solidarias y destinarlos a la escolarización de niños de África y a la construcción de pozos. Compramos mascarillas para todo el equipo.

Donación de pastillas desinfectantes en plena pandemia del COVID 19

Con la situación del COVID 19 y el desarrollo de las pastillas desinfectantes anticoronavirus hicimos varias donaciones: a las Hermanitas de los pobres Plaza Tetúan, Barcelona, a la Hermandad de la Sangre de Cristo de Zaragoza y a las ambulancias DYA. También impulsamos un proyecto de RSC en el que donamos botes de pastillas a muchos negocios y comercios de Zaragoza para que pudieran abrir de forma segura.

Reducimos la brecha digital

A raíz del confinamiento recopilamos equipos informáticos en buen estado que ya no usamos para darles una segunda oportunidad. A través de un post en LinkedIn, pedimos máxima difusión para que, todas las personas que supieran de ONGs, Fundaciones y Asociaciones que los necesitaran nos dieran el contacto para participar en el proyecto. Finalmente, donamos a YMCA y a un colegio de Pinseque varios equipos informáticos, ya que trabajan en varias líneas que se corresponden con nuestros pilares estratégicos de RSC para este proyecto con personas en riesgo de exclusión social:

- Refuerzo educativo.
- Intervención sociofamiliar.
- Itinerarios de inserción sociolaboral.
- Viviendas sociales, centros de maternaje y de menores, entre otros.

RECONOCIMIENTOS Y PREMIOS

- En 2017 Pablo Sanagustín (CEO de NODRIZA tech) fue el ganador del **Premio Nacional Joven Empresario** en el accésit al **Compromiso Social**.
- TodoCESPED resultó finalista del Premio PILOT 2018 a la Excelencia Logística. Este galardón reconoce a aquellas empresas que demuestran un alto nivel de gestión en logística.
- TodoCESPED fue una de las tres empresas finalistas en la categoría de PYMES para el Premio a la Excelencia Empresarial 2018. Para el equipo de TodoCESPED fue todo un orgullo, ya que este premio es una distinción transversal a toda la organización. Mejora continua, compromiso y pasión, son las bases de la excelencia en TodoCESPED.
- En 2019 recibimos el Sello de Bronce a la Excelencia empresarial.
- Pablo Sanagustín, CEO de NODRIZA tech, defiende que las personas somos el pilar fundamental de sus empresas. Por su esfuerzo y dedicación en el área de los recursos humanos, fuimos finalistas al premio a la mejor gestión de recursos humanos en 2019.
- En 2020, Tania Grande, CEO de TUUP es finalista a la mejor gestión de recursos humanos de ADEA.
- Javier Martínez Amo, CEO de ONiAd, es finalista a la mejor gestión de marketing en 2020 en los galardones ADEA.
- Renovamos de nuevo el Sello RSA de la iniciativa Aragón empresa en la categoría RSA+ que incluye la conciliación y buenas prácticas internas.



NORMAS LABORALES

Nuestra **cultura empresarial** pone de manifiesto que el pilar fundamental de NODRIZA tech y de todas las empresas que lo componen son las personas que las forman. La conciliación entre la vida personal y la vida laboral es una prioridad, por eso contamos con horarios flexibles que se adaptan a las necesidades de los trabajadores.

Departamento de las personas

Integrado dentro del departamento de Comunicación interna y RSC, se centra única y exclusivamente en la satisfacción y bienestar de los empleados. Algunas de sus actuaciones más destacadas son:

- 1h de masaje cada semana para todos los empleados.
- Formación continua. En 2018 llevamos a cabo más de 50 cursos de formación, tanto interna como externa y de todas las tipologías: cursos de mindfulness, de ventas, de marketing digital, etc. En 2019 seguimos incrementando las formaciones considerablemente, superando cada año la del anterior. En 2020 y debido al COVID -19 únicamente hemos podido impartir el 71% d la formación planificada, no obstante ya está todo ligado a la estrategia 2021.
- Actividades de team-building: barbacoas, shows de hipnotismo, viaje de todos los empleados por el X aniversario a Ibiza, viaje a Aínsa, celebración del I aniversario de ONiAd... Este 2021 trabajaremos diferentes áreas desde NODRIZA tech happyness: salud mental, salud física y salud financiera.

Ruta de bienvenida y libro de normas

Todas las disposiciones en lo relativo al trabajo en la empresa y para que todas las personas sean conocedoras de los principios y las decisiones relativas al empleo, beneficios de la empresa, política, RSC, etc. hemos desarrollado estos documentos. Ahí encuentran con total transparencia las categorías salariales, medidas tomadas e información específica de estos temas. Son accesibles y pueden consultarlas siempre que quieran.

Prevención de riesgos laborales

En NODRIZA tech contamos con Servicio de Prevención de Riesgos Laborales externo, que se encarga de su identificación y detección, establecer medidas preventivas, así como de su

evaluación y seguimiento. También debido al sistema de calidad, hacemos revisiones periódicas de las condiciones de trabajo y de la situación de las instalaciones.

Encuestas de Satisfacción interna

Cada semestre se hacen encuestas de satisfacción interna basadas en el modelo de Excelencia EFQM para medir la satisfacción con NODRIZA tech. En este cuestionario se evalúa la empresa de forma integral: comunicación e información, condiciones de trabajo, formación, promoción, salario, organización, liderazgo...

Reuniones periódicas para identificar las necesidades de los trabajadores

Hacemos reuniones W(semanales), M(mensuales), T (trimestrales), S (Semestrales) y A (Anuales) en las que se reúnen tanto el CEO con los responsables, como cada departamento, o los responsables con las personas a su cargo para identificar sus necesidades, las de los departamentos y las de la organización en general.

Foros

El primer viernes de cada mes realizamos una reunión todo el equipo de todas las empresas. Ahí ponemos en común KPIs, seguimiento de la estrategia, objetivos, nuevos proyectos, novedades, repasamos cultura de empresa y sometemos a votación temas transversales.

No conformidades internas / Sugerencias

Recopilamos y damos seguimiento y control de las No conformidades internas y externas, para darles solución de forma inmediata. Del mismo modo, también tenemos un sistema de sugerencias que fomentamos con incentivos de forma periódica.

MEDIO AMBIENTE

Ahorro y eficiencia energética gracias a nuestros productos

Abogamos por la integración del Medio Ambiente en nuestra estrategia de negocio, desarrollando y comercializando productos respetuosos con el Medio Ambiente, que contribuyan a su mejora y a un consumo más eficiente de recursos, especialmente de energía.

Tenemos la firme convicción de que con nuestros productos podemos contribuir al mantenimiento y cuidado del entorno. Ponemos todo nuestro empeño para que así sea. Los productos más destacados en este ámbito son las pinturas térmicas que permiten reducir hasta un 40% el consumo de energía, o el césped artificial, con el que el consumo de agua pasa a ser nulo.

Gestión medioambiental y desarrollo sostenible

Trabajamos por mantener actualizado el sistema de gestión en el que el Medio Ambiente y nuestra política energética representan un papel prioritario.

Queremos un crecimiento sostenible durante el transcurso de nuestra actividad, evitando el derroche de recursos energéticos y de cualquier tipología. También usamos y difundimos el uso de tecnologías respetuosas con el medioambiente.

Considerar, evaluar y reducir el impacto medioambiental de NODRIZA tech

Minimizar la huella ambiental que pueda producir, aunque dada nuestra actividad apenas generamos residuos más allá del material de oficina. Promovemos el reciclaje en la empresa y reducir el consumo energético y de agua, así como la generación de residuos. Aprovechar la vida útil de todos los productos que utilizamos, buscando otras maneras de darles buen uso y retrasar el momento de prescindir de ellos, siempre que sea posible.

Concienciación sobre el Medio Ambiente y su preservación

Sensibilizamos a la sociedad en general acerca de la importancia de respetar y preservar nuestro entorno, comenzando por la concienciación de nuestros empleados. Consolidar un sistema de información a nivel interno y externo para la difusión de lo anteriormente expuesto. Fomentamos las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

NODRIZA tech: instalaciones Passivhaus

Nuestras oficinas siguen el estándar de construcción Passivhaus, gracias a un potente aislamiento térmico y su sistema de ventilación, no consumimos calefacción ni aire acondicionado y además son instalaciones más seguras frente al COVID 19. El aire se renueva automáticamente.

También tenemos un sistema de alumbrado por zonas, lo que nos permite tener las luces encendidas sólo en las zonas que se estén utilizando en cada momento.

Además, como estamos certificados en la ISO 14001, realizamos revisiones mensuales de nuestras instalaciones, control de retirada de residuos, almacenaje seguro de los productos químicos para la construcción, etc.

RETO ENERGY

Ponemos a prueba a todo el equipo con los Retos Energy con el objetivo de reducir el gasto energético y el consumo de agua de las empresas que están en NODRIZA tech. Cada #RetoEnergy está relacionado con iniciativas que impulsan la eficiencia energética de nuestras instalaciones.

Plástico 0

Como novedad, en 2020 incluimos el objetivo plástico 0. Regalamos una taza a todas las personas de la organización y acordamos con nuestros proveedores de vending que actualizaran las máquinas de café de forma que no fuera necesario sacar vasos desechables. Así, cada persona pone su taza al sacar un café y no generamos residuos innecesarios.

Colaboración con la Fundación ECODES

2018 fue el tercer año consecutivo que donamos materiales resultado de nuestra actividad a ECODES (Ecología y Desarrollo) para que desarrollen su iniciativa Río y Juego y, a día de hoy, seguimos participando en esa iniciativa con donaciones y participación activa. Consiste en la habilitación de una zona de juegos en torno a la economía circular y el desarrollo sostenible que se hace durante las Fiestas del Pilar en Zaragoza. Todos los juegos se desarrollan con materiales reciclados o resultantes de la donación empresas, como es nuestro caso con los botes de pintura vacíos que les entregamos.

También participamos en su proyecto “Ni un hogar sin Energía” con nuestras pinturas térmicas, en el que luchan contra la pobreza energética y formamos parte de su Coalición de empresas por una Economía baja en carbono y circular. También formamos parte de la Comunidad por el Clima impulsada también por esta entidad.

ANTICORRUPCIÓN

Política y cultura empresarial

Todos los cimientos de NODRIZA tech están constituidos alrededor de conductas y códigos éticos en los que, bajo ningún concepto, se conciben la corrupción, pagos ilícitos, sobornos o similares. Todos los empleados son totalmente conscientes de estos valores empresariales, ya que nuestra política se envía anualmente a todos ellos y también está a su disposición en la zona de descanso.

Tanto el Director general como todos los responsables de departamento (los líderes) actúan en consecuencia y dando ejemplo de nuestro código ético, aunque nunca se haya dado dentro de la empresa algún comportamiento de este tipo.

Control interno y externo

El departamento de controlling es el encargado de tener el control de todas las transacciones que se hacen. Es un sistema de revisión de todas las operaciones que realizamos con socios comerciales, proveedores, distribuidores, etc., tanto en la compra-venta de productos y servicios como en lo relativo a viajes comerciales o de empresa.

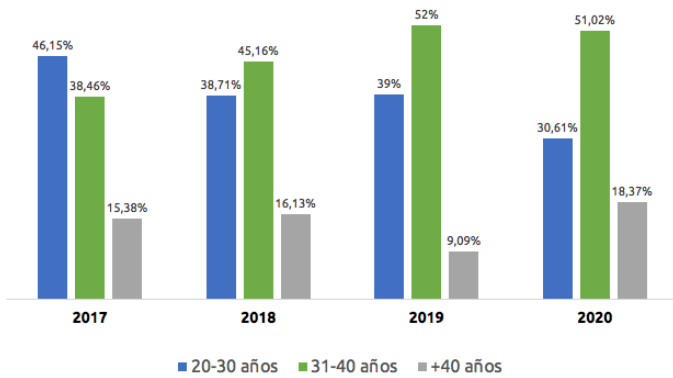
Ser conocedores de la legislación aplicable

Tenemos un documento que recoge todas las leyes y normas que nos aplican en todo nuestro ámbito de actividad. También nos ayudamos de nuestro asesor para calidad y medioambiente para estar al tanto de la normativa vigente que pueda aplicarnos.

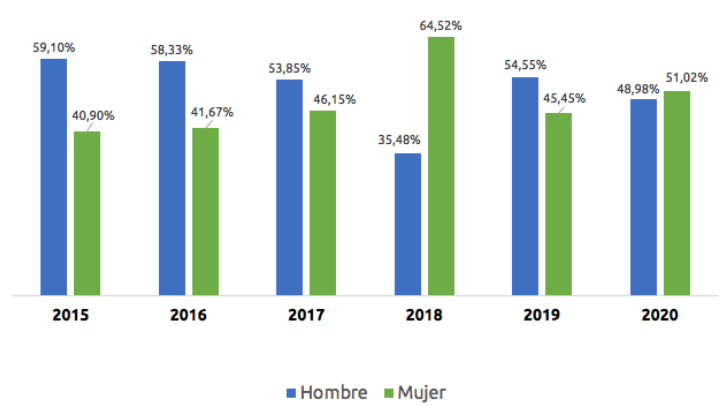
Además de contemplar la anticorrupción, antisobornos y promover usos ilícitos del dinero de la empresa en general, tenemos en cuenta todo lo relativo a nuestro entorno y aspectos que nos afecten como empresa.

MEDICIÓN DE LOS RESULTADOS

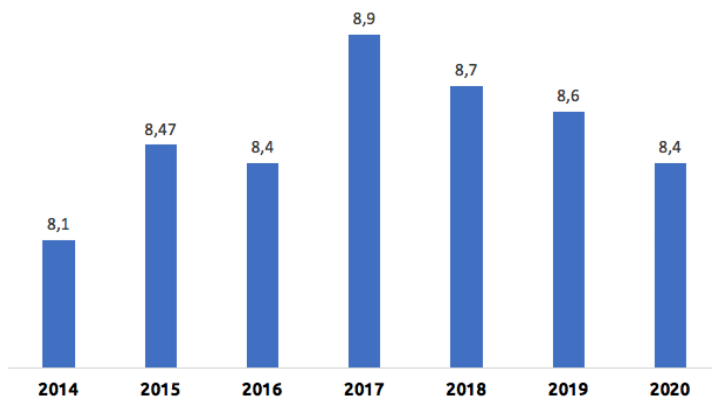
DISTRIBUCIÓN APROX. POR EDAD



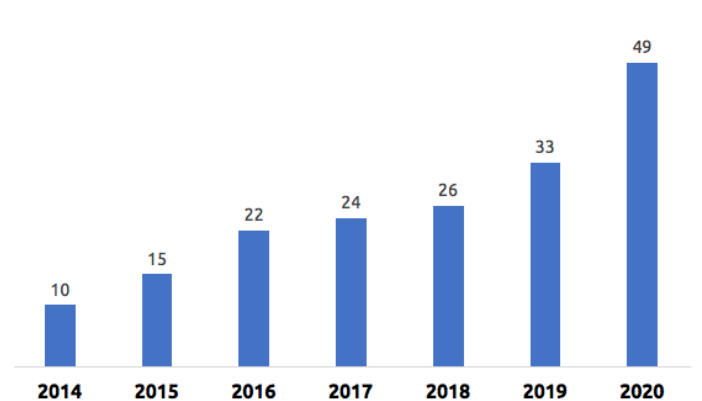
DISTRIBUCIÓN APROX. POR SEXO



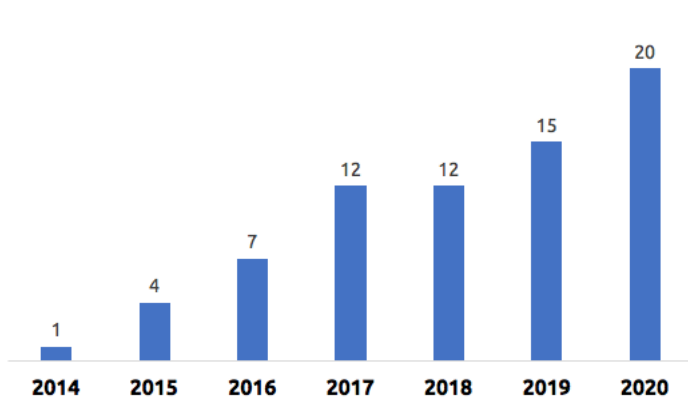
SATISFACCIÓN INTERNA



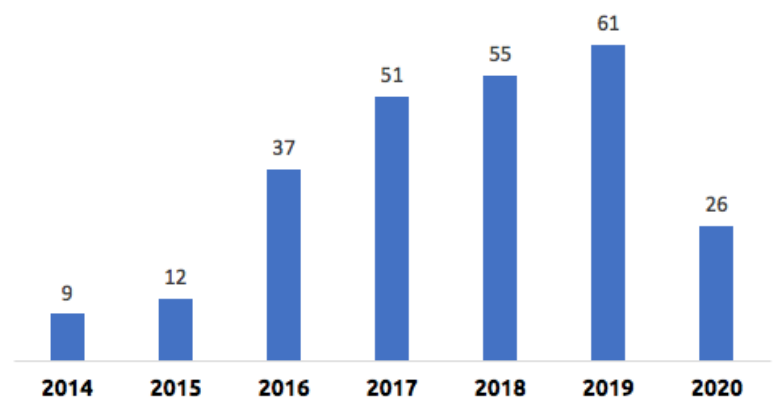
EVOLUCIÓN EMPLEADOS



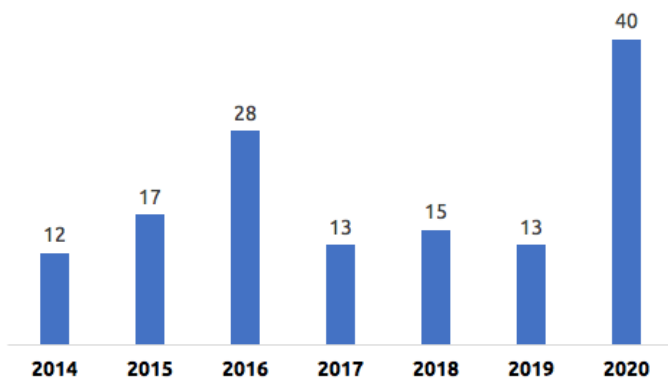
ACCIONES Y PROYECTOS DE RSC



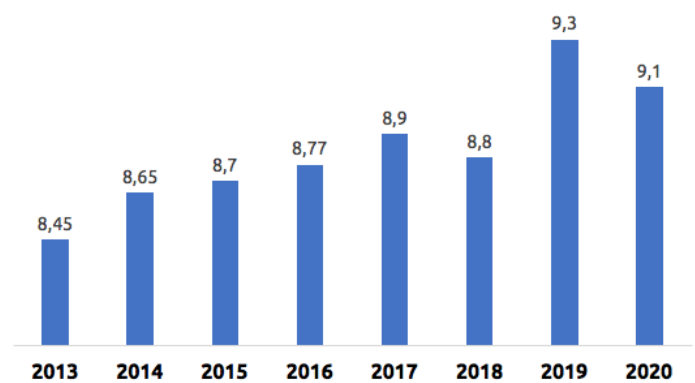
FORMACIONES ANUALES



NO CONFORMIDADES A PROVEEDORES



SATISFACCIÓN DE CLIENTES



RETIRADAS DE RESIDUOS NO PELIGROSOS

I.81.01.01 Rev 0

| Fecha | Destino | Retirado por | Tipo de residuo y cantidad | | | | | |
|-----------|------------------|--------------|----------------------------|----------|---------------|--------|-----------|---------------------|
| | | | Papel | Plástico | Palets madera | RAEE's | Metálicos | Otros |
| 11/2/2020 | Punto Especifico | ACTECO | | | | | | 4kg Pilas |
| 11/2/2020 | Punto Especifico | ACTECO | | | | | | 18kg Toner |
| 11/2/2020 | Punto Especifico | ACTECO | | | | | | 251kg Botes Pintura |
| 2/12/2020 | Punto Especifico | RECAE | 580jg | | | | | |
| 2/12/2020 | Punto Especifico | RECAE | | 260kg | | | | |



NODRIZA Δ tech

technological corporate

NODRIZA tech

Avenida del Rosario 8

50410 Cuarte de Huerva (Zaragoza)

Telf.: 976 910 126

Email: carlota@nodrizatech.com

www.nodrizatech.com